



¡Trabaje con nosotros!

El Programa de Reemplazo de Puentes Interestatales (IBR, por sus siglas en inglés) construye una conexión multimodal para todos los viajeros que cruzan el Río Columbia, al mismo tiempo en que construye comunidades más fuertes para respaldar las oportunidades económicas. Entregar las inversiones propuestas por el programa IBR requerirá miles de trabajadores experimentados en oficios que van desde concreto y acero, hasta administración de proyectos y control de calidad. Una fuerza laboral experimentada y diversa que esté lista para enfrentarse a los retos del futuro, es de suma importancia para el éxito del programa.

¿Qué construiremos?

El programa IBR reemplazará el antiguo Puente Interestatal que cruza el Río Columbia con una estructura multimodal y resistente a terremotos que ofrezca opciones seguras y accesibles para manejar, caminar, andar en bicicleta, sobre patines y para el uso de transporte público. Las inversiones propuestas para el programa IBR, incluyen:

- ▶ Un nuevo puente al oeste de la estructura existente.
- ▶ Mejoras a siete cruces al norte y al sur del Río Columbia.
- ▶ Extensión del tren ligero desde el Expo Center en Portland hacia Evergreen Boulevard en Vancouver y mejoras asociadas.
- ▶ Mejoras para las personas que caminan, andan en bicicleta o patines.
- ▶ Adición de un autobús exprés con cero emisiones en el carril lateral a través del puente.
- ▶ Tres carriles de cruce además de, por lo menos, uno auxiliar.
- ▶ Peaje de tarifa variable para los conductores que usan el cruce del río para ayudar a financiar las mejoras y controlar el tráfico.

La fuerza laboral necesita y respalda la diversidad y la inclusión

Las industrias de construcción y de oficios están haciendo esfuerzos para promover la contratación de más mujeres, personas de color y veteranos a través de su fuerza laboral. Estos programas están en línea con las metas regionales y nacionales para contratar una fuerza laboral más diversa y respaldar una cultura de equidad e inclusión. **El programa IBR se esfuerza para poner un ejemplo que demuestre la forma en que los grandes proyectos de infraestructura pueden establecer y alcanzar metas para utilizar una fuerza laboral diversa para otorgar inversiones en el transporte.** Para entender mejor el mercado laboral de construcción dentro del área metropolitana de Portland-Vancouver, el programa IBR comisionó un estudio para identificar oportunidades y vacíos en la fuerza laboral de la región durante los próximos varios años.

El estudio de la fuerza laboral encontró que la fuerza laboral de la región ha demostrado un fuerte crecimiento en los últimos varios años, pero no hay suficientes trabajadores que sean mujeres o personas de color para cubrir la creciente demanda para una fuerza laboral más diversa. **Este estudio ha identificado más de 100 grandes proyectos de capital público que requerirán aproximadamente 22,000 trabajadores de construcción con metas de diversidad promedio sugiriendo una demanda de cinco años para 3,800 aprendices, 4,700 personas de color y 2,500 mujeres, para cubrir las plazas de trabajadores de construcción.** El estudio es un importante primer paso en los esfuerzos del programa para ser intencionales en la forma en que busca medidas de impacto para mejorar la diversidad y la inclusión en la fuerza laboral regional.

Futuras oportunidades de trabajo

La construcción del programa IBR creará oportunidades para una variedad de empleos a lo largo de más de una década de trabajo, desde posiciones de jornaleros en niveles de principiantes hasta puestos de gerencia en los sitios de trabajo.

Habrà una necesidad de trabajadores con experiencia y principiantes en un amplio rango de campos, lo que incluye, pero no se limita a:

- ▶ Monitorización del aire, ruido y calidad del agua
- ▶ Arquitectura
- ▶ Pavimentación de asfalto
- ▶ Oficios administrativos
- ▶ Concreto
- ▶ Gestión de construcción
- ▶ Estimación de costos
- ▶ Remoción de basura
- ▶ Demolición
- ▶ Diseño
- ▶ Pilotes perforados
- ▶ Electricidad
- ▶ Excavación
- ▶ Respaldo a las instalaciones
- ▶ Finanzas
- ▶ Barandillas
- ▶ Presupuestos de costos independientes
- ▶ Pruebas de laboratorio y en el sitio de los materiales
- ▶ Jardinería
- ▶ Pintura
- ▶ Coordinación de permisos
- ▶ Administración de proyectos
- ▶ Comunicación con el público
- ▶ Restauración debajo del puente
- ▶ Caminos/Asfalto
- ▶ Programación de horarios
- ▶ Seguridad
- ▶ Construcción de camino de uso compartido
- ▶ Señalización
- ▶ Muros para el sonido y de retención
- ▶ Fabricación/Levantamiento de acero
- ▶ Gestión de aguas pluviales
- ▶ Relevamiento
- ▶ Monitorización de la construcción por parte de terceros
- ▶ Control del tráfico
- ▶ Instalaciones de transporte público
- ▶ Camiones
- ▶ Reubicación de servicios públicos
- ▶ Mitigación de humedales

Recursos locales para personas que buscan trabajo:

Grupos comunitarios

- ▶ Worksystems, Inc. (Condados de Multnomah y Washington)
- ▶ Workforce Southwest Washington (Condados de Clark, Cowlitz & Wahkiakum)
- ▶ Clackamas Workforce Partnership (Condado de Clackamas)
- ▶ Prosper Portland (Condado de Multnomah)
- ▶ Partners In Careers (Condado de Clark)
- ▶ Innovative Services NW (Condado de Clark)
- ▶ Portland Workforce Alliance (área metropolitana)

Agencias gubernamentales

- ▶ Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon
- ▶ Programa WSDOT PASS
- ▶ Programa de empleo del ODOT
- ▶ Departamento de Trabajo e Industrias de Washington



Para obtener más información sobre el entrenamiento de trabajo y las oportunidades para aprendices, visite nuestro sitio web:

interstatebridge.org/DBEpartners

Conéctese con nosotros para obtener más información sobre estos recursos:



Visite: interstatebridge.org/DBEpartners

Correo electrónico: workforce@interstatebridge.org

Visítenos para consultar las horas de oficina de IBR:



Visite: SignUpGenius

Correo electrónico: info@interstatebridge.org

Llame al: 888-503-6735

Por favor, haga una reserva de 30 minutos por lo menos con 24 horas de anticipación.

SÍGANOS



OREGON

Para conocer las adaptaciones de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés) o el Título VI de la Ley de Derechos Civiles, solicitar servicios de traducción/interpretación u obtener más información, llame al 503-731-4128, TTY 800-735-2900 o al Servicio de Retransmisión de Oregon 7-1-1.

WASHINGTON

En Washington, las solicitudes de adaptaciones para personas con discapacidades pueden realizarse poniéndose en contacto con el equipo de Asuntos de Diversidad/Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA) del WSDOT en wsdotada@wsdot.wa.gov o llamando al número gratuito 855-362-4ADA (4232). Las personas sordas o con dificultades auditivas pueden presentar una solicitud llamando al servicio de retransmisión del Estado de Washington al 711. Cualquier persona que crea que su protección contemplada en el Título VI ha sido violada, puede presentar una queja con la Oficina de Equidad y Derechos Civiles (OECR, por sus siglas en inglés) del WSDOT. Coordinador del Título VI, llamando al (360) 705-7090.